

ERNST & YOUNG

Quality In Everything We Do

Achieving Potential – auch für die Familie

Ernst & Young ist ein weltweit führendes Unternehmen mit insgesamt über 130'000 Mitarbeitenden in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuern, Transaktionen und Beratung. Das Unternehmen unterstützt seine Kundschaft mit einem breit gefächerten Wissen und praxisnaher Erfahrung beim Management ihrer Risiken, beim Nutzen von Geschäftschancen und beim Ausschöpfen ihres Geschäftspotentials. Um jedem Kunden und jeder Kundin ein massgeschneidertes Beratungs- und Dienstleistungsangebot bieten zu können, arbeitet Ernst & Young mit einem Netzwerk von Experten zusammen. Mit ihren Dienstleistungen will Ernst & Young zur positiven Entwicklung der Unternehmen und Märkte sowie der Gesellschaft beitragen.

Ernst & Young Switzerland entstand in den 1990er Jahren aus dem Zusammenschluss der Allgemeinen Treuhand AG (ATAG), die 1917 gegründet wurde, und Ernst & Young. Heute beschäftigt Ernst & Young Switzerland über 1'800 Mitarbeitende, davon 40% Frauen und 60% Männer, die sich auf 26 unterschiedliche Branchen spezialisiert haben. Mit der Expertenvielfalt zieht Ernst & Young talentierte Persönlichkeiten aus verschiedenen Bereichen an. Angesichts des komplexen und anspruchsvollen Geschäftsumfeldes ist es wichtig, den Angestellten beste Voraussetzungen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung zu bieten. Schliesslich tragen die Mitarbeitenden wesentlich zum Erfolg des Unternehmens bei. Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie die Gleichbehandlung von Frauen und Männern ist deshalb ein tragender Aspekt der Unternehmensphilosophie von Ernst & Young.

«Umfragen wie die Universum-Studie zeigen, dass Studierende Ernst & Young als attraktiven Arbeitgeber sehen. Das führen wir nicht zuletzt auch darauf zurück, dass wir uns für eine familienfreundliche Unternehmenspolitik engagieren. Gerade im Gespräch mit jungen Frauen fällt uns immer wieder auf, dass dieses Thema für sie zentral ist und sie ihre Wahl des Arbeitgebers auch davon abhängig machen, inwiefern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf glaubwürdig gefördert wird. Damit nehmen wir im Rahmen unserer Möglichkeiten auch eine gesellschaftliche Verantwortung wahr.»



Manuel Aeby
Partner und Sitzleiter
Basel

Die familienfreundlichen Massnahmen bei Ernst & Young:

- **Arbeitszeitgestaltung:** Gemeinsam mit den Vorgesetzten wird die Arbeitszeitgestaltung besprochen. Für alle Mitarbeitenden von Ernst & Young besteht die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten.
- **Mutterschaftsurlaub:** Mütter haben bei Ernst & Young 16 bezahlte Urlaubswochen nach der Niederkunft. Während des Mutterschaftsurlaubs legt die Unternehmung grossen Wert auf regelmässigen Kontakt mit den Müttern. So kann der Wiedereinstieg individuell und sorgfältig geplant werden.

- **Kinderbetreuung:** Die berufstätigen Eltern profitieren bei Ernst & Young vom kostenlosen Childcare-Beratungsservice. Dieser vermittelt den Familien massgeschneiderte Lösungen in Form von Tagesstätten, Au-Pairs oder Notmüttern und unterstützt so die Eltern in ihrer Doppelrolle.
- **Personalentwicklung:** Das Thema «Vereinbarkeit von Beruf und Familie» wird in Trainings- und Rekrutierungsveranstaltungen erörtert. Ernst & Young ist es ein Anliegen, auf das Thema aufmerksam zu machen und gerade auch Mitarbeitende mit Familie zu motivieren, ihre Karriereziele zu verfolgen. Für Frauen initiierte Ernst & Young 2005 das Projekt GROW (Growth and Retention of Women). Das Ziel ist es, Ernst & Young für Frauen attraktiver zu gestalten und den Frauenanteil in Managementpositionen zu erhöhen.
- **Entlöhnung:** Die Gleichbehandlung der Geschlechter ist bei Ernst & Young selbstverständlich und eine der Voraussetzung für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dies ist auch spürbar im Salär. Regelmässig lässt Ernst & Young die Saläre extern prüfen.

Kontakt: Dr. Barbara Aeschlimann, Head Human Resources
barbara.aeschlimann@ch.ey.com

Manuel Aeby, Partner und Sitzleiter Basel
manuel.aeby@ch.ey.com

www.eycom.ch